

## PARA FAZER UM INVENTÁRIO DE SERVIÇO

Um inventário é uma busca conscienciosa de avaliar o que vem sendo feito com o propósito de melhorar.

As perguntas seguintes foram elaboradas para ajudar o maior aproveitamento de uma reunião de serviço. As respostas podem ser SIM ou NÃO, acompanhadas de comentários ou feitas por escrito. O que não pode ser esquecido é a sinceridade por parte de todos, aplicando a vivência dos Doze Passos, mesmo que isso machuque um pouco.

### 1ª PARTE

1. Como os membros em serviço colaboram para o bem-estar comum e a manutenção do local de reuniões?
2. Como os membros em serviço utilizam o **P-24/27 Manual de Serviços do Al-Anon/Alateen** dentro e fora das reuniões?
3. Como eu entendo o anonimato das reuniões de serviço?
4. As Garantias do Conceito Doze orientam as decisões no serviço?
5. Como é interpretado o apadrinhamento de serviço: como dominância ou como orientação e colaboração?
6. A data e a pauta das reuniões são apresentadas com antecedência?
7. As reuniões são conduzidas dentro da pauta apresentada?
8. Quais os instrumentos de serviço que são utilizados nas reuniões de serviço?
9. As funções de cada membro em serviço são bem compreendidas e aceitas por todos?
10. Antes da renovação dos membros em serviço há uma reunião ou um momento onde são estudadas as funções para os diversos cargos?
11. Os novos membros em serviço são estimulados a participar de tarefas em todos os níveis?
12. Os membros em serviço conseguem perceber que seus pontos de vista nem sempre estão certos?
13. Os membros em serviço frequentam regularmente as reuniões de Grupo?
14. Como está sendo o intercâmbio de experiências de serviço?
15. A estrutura de serviço que você participa é autossuficiente?

### 2ª PARTE

1. Você respeita os pontos de vista dos outros membros?
2. Você é conciso e objetivo nas discussões?
3. Você é flexível nas discussões?
4. Você leva coisas positivas às reuniões?
5. Sua maneira de proceder atrai mais membros para o serviço?
6. Você utiliza sempre a literatura para encontrar respostas?
7. Como você incentiva um membro novo a prestar serviço?
8. Quando comportamentos ou procedimentos quebram a Unidade das reuniões de serviço, você apresenta esses fatos aos membros?
9. Você tem conhecimento de que todos os aspectos da autossuficiência a que se refere a Tradição Sete levam à Unidade?
10. Como você pode fazer parte da solução dos problemas e não ser parte deles?
11. Você tem consciência de que possui as qualidades necessárias a um servidor, lembrando-se de que a humildade esteja sempre presente?
12. Você percebe que o serviço acelerou sua recuperação e favoreceu seu crescimento como indivíduo?
13. Você colabora para que a reunião se desenvolva dentro da pauta apresentada?
14. Você está disposto a apadrinhar alguém em serviço?
15. Como padrinho de serviço, você tem o cuidado de orientar através da sua experiência e não tentar manipular?
16. Como afilhado de serviço, você leva em consideração a orientação de seu padrinho, sem interpretá-la como intromissão?

17. Você culpa os outros membros se as coisas dão errado quando você não assume as suas responsabilidades?
18. Como você se comporta frente à omissão dos outros?
19. Como você trata aqueles que prestam serviço? Você os valoriza e os apoia ou você os critica e dá palpites?

**Revisado e impresso no Brasil em 12/2009**



Grupos Familiares Al-Anon do Brasil  
Rua Antônio de Godói, 20 – 5º andar – CEP 01034-000  
Caixa Postal 2034 – CEP CEP 01031-970 – São Paulo – SP  
Telefax: (11) 3331-8799  
[www.al-anon.org.br](http://www.al-anon.org.br)